

בהתאם להוראות החוק, ביצענו בחינה של פערי השכר לשנת 2022 בין עובדות לעובדים בחברה.

חילקנו את עובדות ועובדי החברה ל-252 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם לתחום העיסוק, דרג, מהות וסוג התפקיד.

במרבית הקבוצות לא קיימים פערי שכר.

במספר קטן של קבוצות נמצאו פערים בין המגדרים. ברובם המכריע הפערים עומדים על שברי אחוזים עד אחוזים בודדים, כאשר בחלק מהמקרים הפערים לטובת גברים ובחלקם לטובת נשים.

בקבוצות בהן נמצאו פערים, ביצענו ניתוח להבנת הסיבות לפערים ומצאנו כי אלו נובעים מסיבות דוגמת ותק, ניסיון מקצועי, שיוך לפרויקט ומאפייניו, היקפי עבודה בשעות נוספות ובמשמרות, היעדרויות ושעות חוסר, תשלום נסיעות בהתאם למקום מגורים, תגמולים תלויי תפוקות וכד'.

**הממוצע המשוקלל של פערי השכר הוא 0.005% לטובת הנשים.**

חברת מילגם תמשיך לפעול כדי להבטיח עמידה בהוראות החוק ותגמול שווה לכל עובדותיה ועובדיה על יסוד שיקולים ענייניים בלבד.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
שכר + ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר + ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר + ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
15%	17%	0%	15%	17%	0%	15%	17%	0%	1
10%	10%	3%	-	-	-	10%	10%	3%	2
10%	10%	7%	10%	10%	7%	10%	10%	7%	3
6%	3%	9%	6%	3%	9%	6%	3%	9%	4
6%	5%	1%	6%	5%	1%	6%	5%	1%	5
6%	6%	9%	6%	6%	9%	6%	6%	9%	6
6%	5%	-1%	6%	5%	-1%	6%	5%	-1%	7
6%	7%	-2%	6%	7%	-2%	6%	7%	-2%	8
4%	5%	0%	4%	5%	0%	4%	5%	0%	9
3%	3%	-3%	3%	3%	-3%	3%	3%	-3%	10
3%	2%	3%	3%	2%	3%	3%	2%	3%	11
3%	2%	-1%	3%	2%	-1%	3%	2%	-1%	12
2%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	13
2%	1%	0%	2%	1%	0%	2%	1%	0%	14
2%	1%	6%	2%	1%	6%	2%	1%	6%	15
2%	2%	5%	2%	2%	5%	2%	2%	5%	16
2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	17
2%	3%	1%	2%	3%	1%	2%	3%	1%	18
0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	19
-1%	-1%	-2%	-1%	-1%	-2%	-1%	-1%	-2%	20
-1%	1%	-8%	-1%	1%	-8%	-1%	1%	-8%	21
-1%	-1%	0%	-1%	-1%	0%	-1%	-1%	0%	22
-2%	-1%	0%	-2%	-1%	0%	-2%	-1%	0%	23
-3%	-3%	1%	-3%	-3%	1%	-3%	-3%	1%	24
-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	25
-3%	-1%	-4%	-3%	-1%	-4%	-3%	-1%	-4%	26
-4%	-3%	-4%	-4%	-3%	-4%	-4%	-3%	-4%	27
-4%	-3%	-1%	-4%	-3%	-1%	-4%	-3%	-1%	28
-5%	-3%	-1%	-5%	-3%	-1%	-5%	-3%	-1%	29
-5%	-4%	0%	-5%	-4%	0%	-5%	-4%	0%	30
-6%	-7%	-8%	-6%	-7%	-8%	-6%	-7%	-8%	31
-7%	-7%	-9%	-7%	-7%	-9%	-7%	-7%	-9%	32
-8%	-10%	7%	-3%	-5%	9%	-8%	-10%	7%	33
-9%	-9%	-7%	-9%	-9%	-7%	-9%	-9%	-7%	34
-12%	-13%	-2%	-12%	-13%	-2%	-12%	-13%	-2%	35
-12%	-13%	0%	-12%	-13%	0%	-12%	-13%	0%	36
-13%	-16%	-4%	-13%	-16%	-4%	-13%	-16%	-4%	37
-16%	-16%	-10%	-16%	-16%	-10%	-16%	-16%	-10%	38
-17%	-19%	-23%	-17%	-19%	-23%	-17%	-19%	-23%	39
-20%	-21%	-22%	-20%	-21%	-22%	-20%	-21%	-22%	40
-35%	-30%	-34%	-35%	-30%	-34%	-35%	-30%	-34%	41
-36%	-35%	-33%	-36%	-35%	-33%	-36%	-35%	-33%	42
-67%	-68%	-61%	-67%	-68%	-61%	-67%	-68%	-61%	43
-4.7%	-4.6%	-4.3%	-4.9%	-4.8%	-4.5%	-4.7%	-4.6%	-4.3%	ממוצע

\* לא נמצאו עובדים/ות להם/ן משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

\*\* בחלק מהקבוצות לא קיימים עובדים/עובדות במשרה מלאה/חלקית ולכן לא הוצגו נתונים בדוח.